

תקנון מסלול צעירים 2013

התקבל בקלפי ב- 5.7.13

א. מעמדו של הסטודנט:

1. הסטודנט יהיה מועמד \ חבר בגבע. סטודנט במסלול שהתקבל לחברות, יוותר בידיעה, על אותן תוספות בתקציב המיועדות לחברים בלבד.
2. במקרה של עזיבה לאחר המסלול, לא ייחשבו שנות המסלול כוותק לחישוב דמי עזיבה. וכן, לא יופקד סכום תואם לתקופת שהותו במסלול - בקופת הגמל שלו.
3. שנות המסלול כן יחושבו כוותק בגבע - לכל צורך, לגבי סטודנטים שממשיכים את חייהם בגבע כחברים. על כל שנת לימודים, שנתיים בגבע כמועמד/חבר, מזכה בשנת וותק אחת. (לדוגמא: סטודנט שלמד 3 שנים וחזר לגבע לשנתיים ואז בחר לעזוב - יזוכה בהתחשבות העזיבה ב-3 שנות וותק. שנת לימודים אחת ושנתיים שהיה בגבע).

ב. תנאי כניסה:

- 1 יציאה ללימודים במסלול זה תהייה מחוץ למכסת הלומדים של ו. השכלה.
- 2 הבנות יעבדו שנה בגבע - (12 חודשי עבודה רצופים בגבע או כעובד חוץ במקרה של שירות קבע בצבא, או במקרים מיוחדים, בעבודת חוץ שאושרה ע"י הנהלת מש"א).
- השנה בגבע אינה חייבת להתבצע מיד אחרי השירות הצבאי, אלא, בכל זמן נתון עד גיל 29 (שנה לפני גיל אחרון לכניסה למסלול - 30). או בהחלטת ו. דור-צעיר במקרה של טווח זמן קצר מדי בין תאריך שחרור מצבא קבע ובין תחילת לימודים.
- 3 קצינים או חיילים בקבע שאצה להם הדרך יכולים להיות עובדי חוץ לתקופה מסוימת ועם שחרורם רק להשלים את הזמן שנותר לשנה בבית. בכל מקרה שהותם בגבע לא תהייה פחות מחצי שנה.
- 4 תקנון זה חל על כל בן/בת גבע, שהוריו חברי גבע. במקרה וההורים אינם חברי גבע, נדרשת החלטת מזכירות בהמלצת ו. דור-צעיר והמלצת ענף העבודה של המועמד/ת.
- היציאה ללימודים מותנית **ביתרת זכות בתקציב האישי.**
- 5 היציאה ללימודים מותנית בחתימת ההורים על ערבות לכיסוי חובות הסטודנט, שיווצרו במשך המסלול, במידה ולא יכסה אותם בעצמו.

ג. פסיכומטרי:

כל בן/בת הלומד להכנה לבחינה פסיכומטרית בלימודי יום לא יישא באחריות העבודה בענפי המשק השונים אלא בתורנויות בלבד ויזוכה רק במחצית התקציב האישי לאותם חודשים בהם הוא לומד ואינו עובד וזאת בתנאי:

- א. את לימודי הפסיכומטרי מימש בתחילתה או בהמשכה של שנת הבית, בסטטוס מועמד.
- ב. את לימודי הפסיכומטרי מימש לאחר תקופת יציאה מגבע לעצמאות כלכלית, והתחייב להישאר בגבע לתקופה של חצי שנה לפחות לאחר סיום הקורס בסטטוס מועמד/במ"ש, ובתנאי שעבודתו בגבע סוכמה עם מש"א והענף בו יעבוד. הסיכום יעשה בכתב ובחתימת כל הצדדים. במידה ולא יתחייב לשהות של חצי שנת עבודה בגבע, ישלם דמי תושבות בתקופת הפסיכומטרי.

ד. משך המסלול

1. משך המסלול - עד להשלמת תואר ראשון, או תעודת מקצוע.
2. המסלול אינו מיועד להשלמת תארים מתקדמים.
3. המסלול מתחיל בראשון לחודש בו מתחיל הסטודנט ללמוד ומסתיים ביום האחרון של החודש השלישי מתום הלימודים. לדוגמא, סטודנט אשר מתחיל ללמוד באוקטובר 2000 ומסיים ללמוד ביולי 2003 יסיים את המסלול שלו ב- 30 בספטמבר 2003. אלא אם סוכם אחרת עם הסטודנט.

ה. גבע מממנת כמענק :

- 1 בן/בת גבע שסיים/ה שרות צבאי / לאומי יהיה זכאי למענק בגובה שכ"ל 3 שנות לימוד אוניברסיטאי + עלות בחינה פסיכומטרית .
- 2 מענק זה יינתן לאחר השחרור מהשרות ב 4 מנות ואינו מותנה בשנת בית :
 - מנה ראשונה - עם השחרור כ 6 אש"ח (פסיכומטרית) . (בהתאם למחירי השוק).
 - מנה שנייה - שנה שלאחר השחרור (בגובה שכר הלימוד האוניברסיטאי)
 - מנה שלישית - שנתיים לאחר השחרור (בגובה שכר הלימוד האוניברסיטאי)
 - מנה רביעית - שלוש שנים לאחר השחרור (בגובה שכר הלימוד האוניברסיטאי)
- 3 גובה שכר הלימוד האוניברסיטאי יתעדכן מדי שנה כפי שנקבע ע"י המל"ג .

4 בן היוצא ללימודים לפני או בעת שרות במסגרת צבאית / שרות לאומי, יזכה להלוואה בגובה שכר לימוד אוניברסיטאי שנתי. בתום השרות תהפוך ההלוואה למענק. (ראה תקנון יג"-ל"ד)

- תקף ממחזור המסיים שירות סדיר מאוקטובר- 2011 ואילך, (ילידי 1989-1990) (התקבל בקלפי ב- 10.2.2012).

(לילדי שנים מוקדמות יותר, המענק הנ"ל, יינתן לסטודנטים אך ורק בהתאם לקבלות על הרשמה ותשלום שכ"ל, כמנוסח בתקנון 2000).

ו. סוגי המסלולים העומדים לבחירת הסטודנט:

1. לימודים במסגרת עצמאות כלכלית, או במעמד במ"ש: הצעיר/ה מממשים את לימודיהם, אך לא מתקיים כל קשר של זכויות/חובות לגבע. (ראה תקנון עצמאות כלכלית, במ"ש). מתאים לסטודנטים שבחרים בקורסים קצרים או לימודים חלקיים. או סטודנטים הלומדים בחו"ל.
2. לימודים חלקיים ומגורים בגבע בסטטוס מועמד: לצעירים הבוחרים לימודי יום – יומיים בשבוע, עובדים בגבע ומקבלים תקציב מופחת בהתאם להיקף עבודתם. כל יום עבודה של 8 שעות = 20% תקציב.
3. לימודים אקדמאים מלאים ומגורים בחוץ: במסלול זה חי הסטודנט מחוץ לגבע, בסטטוס מועמד, לומד לימודים מלאים, וחייב בתורנויות כמו חבר הגר בגבע.
4. לימודים אקדמאים מלאים ומגורים בגבע: במסלול זה חי הסטודנט בגבע, בסטטוס מועמד, לומד לימודים מלאים, וחייב בתורנויות כמו חבר החי בגבע. סטודנט במסלול זה יחויב בתקציבו בעבור סכום חודשי כנגד כל חודש לימודים בסעיף 'הוצאות שוטפות'. הסכום החודשי יהיה הסכום שמחייבת גבע, בן משק החי בגבע ונמצא במעמד עצמאות כלכלית, בהפחתת מרכיב שכ"ד. (750 ₪ נכון ל- 2013)

במסלולים 4, 5 זכאי הסטודנט לקבלת:

- 75% - מתקציב כולל.
- החזר נסיעות באוטובוסים.
- תשלום עבור כל שעת תורנות (25 ₪ נכון ל-2013).
- רפואת שיניים.
- דירה בגבע. במידה וויתר על זכותו לדירה בגבע יקבל 100% תקציב.
- מחייה בגבע בתקופת החופש.

- ביטוח בריאות.
- הנחות שניתנות לחברי גבע על שימוש ברכוש הקבוצה. (רכבים).

ו. גבע מממנת כהלוואה:

א. שכ"ל הנדרש מעבר למענק 'שלוש שנות שכ"ל על-תיכוני'.

ב. תשלומי חובה לביטוח לאומי.

ג. הוצאות שוטפות:

• שכ"ד

• אש"ל

• חשבונות תקן (ארנונה, מים, חשמל, גז, ועד בית, אחזקת קו טלפון)

• חומרי לימוד.

5 באחריות הסטודנטים ביצוע כל התשלומים בגין לימודיהם: דמי ההרשמה ללימודים, שכ"ל, שכ"ד, וכל הוצאה אחרת.

6 סטודנטים שמסלול לימודיהם עולה על 4 שנים עד להשלמת התואר, יהיו זכאים משנה

חמישית ואילך, באישור מיוחד של ו. דור צעיר, לקבלת:

- 50% תקציב

- רפואת שיניים (כמקובל בגבע)

- ביטוח בריאות (כמקובל בגבע)

- דירה – רק במידה ולומדים במסלול לימודים מלאים עם מגורים בגבע.

ז. כיסוי ההלוואה יכול להיעשות באמצעות כל מקור העומד לרשות הסטודנט:

1. עבודה בגבע (25 ₪ לשעה נכון ל-2012) בהתאם לרישום העבודה המתבצע באמצעות החיוג הטלפוני. על מרכזי הענפים ומנהלי המחלקות במפעלים לאשר את דוח הרישום החודשי.

2. כספי הקרן לחיילים משוחררים.

3. מלגות

4. כסף מעבודה חיצונית-פרטית של הסטודנט ובתנאי שתלושי השכר מועברים לחשבת השכר בגבע חודש בחודשו.

5. תגמולי המילואים שמשלם הצבא עבור ימי מילואים ייכנסו לתקציב האישי של

הסטודנט. באחריות סטודנט העובד כנגד תלושי שכר בחוץ, להגיש את דרישת

התשלום בגינם למוסד לביטוח לאומי. סטודנטים שאינם עובדים בחוץ, יפנו להנה"ח

(מוניקה), להגשת הדרישה, ותקציבם יזוכה בהתאם לסכום שיתקבל.

6 בתחילת כל שנת לימודים, (משנה ב' ואילך) יוכל חובו הכולל של הסטודנט בתקציב האישי, לעמוד על 7000- ₪ לכל היותר. חוב העומד מעל סכום זה יחויב בריבית חודשית של 0.165 כמקובל בגבע. (2% בשנה)

ח. מקרים בהם יופסק המסלול:

1. בקשת הסטודנט.
2. אי עמידה בחובות העבודה והתורנויות.
3. חריגה מסף החוב בתקציב האישי.
4. סטודנטית שילדה או סטודנט שהפך לאב יוצא אוטומטית מהמסלול. זאת משום, שתנאי המסלול נוצרו לכסות עלות מחייה של אדם יחיד ותינוק מגדיל עלויות אלו מאוד.
5. בידי וועדת דור-צעיר הסמכות להפסיק את המסלול של כל סטודנט בגלל דפוסי התנהגות פסולים, או בגלל כל סיבה שתיראה להם ראויה. בכל מקרה של הפסקת מסלול, תחליט על כך הוועדה כולה והסיבות תפורטנה באזני הסטודנט.

ט. התחשבות עם סיום המסלול:

1. התחשבות לגבי יתרת החוב בתקציב האישי של הסטודנט, תעשה בתום הלימודים (ככתוב בסעיף ג' 3).
2. אם בסוף המסלול יש לסטודנט חוב בתקציב האישי, עליו לכסותו עד- שנה מתום הלימודים. סטודנט יורשה לעבוד בגבע או בכל עבודה אחרת מחוץ לגבע במסגרת עצמאות כלכלית, או כבמ"ש למשך שנה נוספת / עד סגירת חובו לגבע, התקופה הקצרה מביניהם, בתאום עם דור צעיר ומש"א.
3. יתרת זכות בתום מסלול תעמוד לזכות הסטודנט בכל מקרה. (הן אם החליט להישאר בגבע והן אם החליט לצאת לעצמאות כלכלית).
4. בידי גבע הזכות להפקיע את סכום חוב סטודנט שעזב, או יצא לעצמאות כלכלית או שנשאר בגבע, מתקציב ההורים או מקופת הגמל של הוריו (בהתאם לחתימתם על ערבות לחובות הבן). וזאת במידה והסטודנט לא כיסה את חובו במהלך השנה שלאחר תום לימודיו.
5. כל הסכומים שנקבעו בתקנון זה יהיו צמודים למדד דצמבר 2013, זאת אלא אם יוחלט אחרת בעתיד.

• ראה נספחים לתקנון זה:

1. תקנון י"ג- י"ד
2. תקנון עצמאות כלכלית, תקנון במ"ש.

תקנון י"ג – י"ד התקבל באסיפה ב- 14/11/12

יציאה ללימודים טרום השירות הצבאי/ שירות לאומי, מהווה חלק ממסלול הלימודים של הצעיר/ה בגבע. באחריות התלמיד לבצע את כל הפעולות להרשמה ומיון בבית הספר שילמד בו, ולהעביר את כל החומר הרלוונטי בנוגע ללימודיו לועדת דור צעיר לאישור.

1. כל הוצאה בגין שכ"ל, כולל לימודי עזר בסקרנות ו/או כל הוצאה אחרת שאושרה ע"י ו. דור צעיר, תקוזז בעתיד ממענק שכ"ל + פסיכומטרי הניתן בתום השירות הצבאי.
2. תקציב הבן/בת יהיה 75% מתקציב מועמד ולא יהיו כל חיובים בגין מגוריו בקיבוץ.
3. הבן/ בת ימלא את חובת התורנויות ככל חברי גבע.
4. הבן/בת יעבדו בגבע בימי שישי ובחופשים בתאום עם מש"א. (לא יפתח כרטיס סטודנט). עבודה בחופשים ולפחות ב-2 ימי שישי בכל חודש מהווים תנאי להמשך לימודים במסלול זה.
5. החזר נסיעה למקום הלימודים- כנגד כרטיסי נסיעה באוטובוס כנהוג בגבע. הוצאה בגין נסיעה ברכב פרטי תמומן ע"י הלומד/ת.
6. כניסה ללימודים מותנית במצב זכות בתקציב האישי.
7. השינוי יכנס לתוקף מתאריך אישורו באסיפה ויחול על כל העתידים להשתחרר מהצבא/שירות לאומי מתאריך זה ואילך.

הסדר "עצמאות כלכלית" (התקבל בקלפי ביום 29/4/2011)

הערה: ההסדר נכתב בלשון זכר .

הגדרת עצמאות כלכלית – כל יציאה של בן משק גבע עד גיל 30 לתקופה שמעל 30 יום, להתנסות בחיים עצמאיים מחוץ לקיבוץ, ובתקופה זאת הבן משתכר למחייתו וכל הוצאותיו משולמות על ידו בלבד .

1. בתקופת היציאה יהיה בן המשק עצמאי באופן כלכלי, יהיה אחראי לתשלום כל המסים וההטלים ללא יוצא מן הכלל המוטלים על אזרחי המדינה .
2. לא יהיה זכאי להנות מתקציבי הקיבוץ ו/או משירותיו. שירותים הרפואיים השוטפים כולל טיפולי שיניים יקבל בן המשק בתקופת היציאה במקום הימצאו, או במרפאות גבע כנגד תשלום במחירי עלות בלבד ע"פ מחירון שיקבע עבורם ע"י מרפאת השיניים בגבע .
3. עם החזרה מעצמאות כלכלית, חייב בן המשק להסדיר את כל תשלומי הביטוח הלאומי בתקופת היציאה, ולהביא אישור על כך להנה"ח גבע. אם תהיינה דרישות השלמת תשלומים לביטוח הלאומי, הן על אחריות בן המשק ועל חשבוננו .
4. בן המשק מתחייב שלא לעסוק בכל עבודה ו/או משלח יד ו/או עסק שיש לדעת הקיבוץ משום יצירת תחרות עסקית לעסקי הקיבוץ השונים ו/או עיסוקים הנוגדים את עקרונותיה הבסיסיים של החברה .
5. הקיבוץ לא יהיה אחראי בכל מקרה ובשום אופן למעשיו ו/או מחדליו של בן המשק בתקופת יציאתו, וכן לא יהיה אחראי לא במישרין ולא בעקיפין להתחייבויות מכל סוג שהוא שנטל על עצמו בתקופת היציאה .
6. ביטוח הבריאות הפרטי של חברי גבע ימשיך לחול עליו (ללא אפשרות ביטול) והוריו יחויבו בעלות זאת. בן המשק היוצא לת"ל בתקופת היציאה חייב לעשות ביטוח כנגד תאונות, מחלה וכי"ב וינקוט בכל האמצעים כדי שלא ליפול למעמסה על הקיבוץ .
7. עם הודעתו של בן המשק על רצונו לצאת לעצמאות כלכלית, תתבצע הפרדה מוחלטת של ההתנהלות הכספית. חיובים על שירותים וצריכה שיקבל בגבע, ישולמו כנגד חשבונית מדי חודש .

8. כרטיס האשראי שהונפק על ידי גבע יבוטל . התחייבויות עתידיות בכרטיס המבוטל יועברו לכרטיס האשראי החדש באחריות בעל הכרטיס .

9. דיר - בן המשק יוכל לשכור דירה בגבע ע"פ התנאים הבאים :
א. היוצאים לעצמאות כלכלית ראשונה - לא יחויבו בחודשיים הראשונים .
ב. הבוחרים לגור אצל ההורים - יחויבו בסך בדמי אחזקה וכלכלה בלבד .
ג. תקופת ההשכרה - עד 24 חודש
ד. חוזה ההשכרה יחתם מחדש בכל שנה .
ה. השכרת דירה מעבר לתק' של 24 חודש - באישור ועדת דירות בלבד ובמידה ואין דורש לדירה זו .
ו. בני משק בצבא קבע ישלמו שכ"ד בלבד .

11. קרלוג לרכב - יותר לשימוש משעה 20.00 ועד 06.00 למחרת . עלות נסיעה - לפי תעריף ענפים .
סעיף זה לא כולל במ"ש בתוקף תפקידו בגבע .

12. תקציב אישי - התקציב האישי יוקפא , ותתאפשר הכנסת כספים בלבד. לא יבוצעו בו חיובים וזיכויים, הסכם ליציאה לעצמאות כלכלית יתאפשר רק במידה ויוסכם על הסדר החזר חוב בתק"א .

13. תקשורת - יוכל הבן היוצא להחזיק בפל' של גבע . ההוצאות בגין השימוש בו יועברו לחשבון הבנק שלו אינטרנט וטל' קווי - רק בהחזרת מכשיר הטל' ומודם האינטרנט יופסק החיוב בשל השימוש בגינם .

תקנון במ"ש

נוהל העסקת בן משק שכיר "במש" (בן משק שכיר)

החלטה להעסקת בני משק בשכר- התקבלה בקלפי (במשאל) בתאריך 18.6.2010

להלן:

"בן משק שכיר" יקרא: "במש".

הנוהל מנוסח בלשון זכר ופונה באופן שווה לשני המינים.

רציונל-

1. רצון ענפי המשק והקהילה להעסקת בני/ות משק לטווח הקצר וכן לטווח ארוך יותר

ומשמעותי.

2. מתן אפשרות למיצוי הפוטנציאל הגלום בכל אחד, לאחר שנת המחויבות שלאחר השרות הצבאי או אחר.

3. רצונה של קב' גבע לראות את בניה משתלבים בעבודה ובחיי החברה והתרבות בגבע לטווח ארוך יותר.

4. מילוי רצונם של בני גבע לתעסוקה נושאת שכר הולם לשם חיסכון למימוש תכניותיהם העתידיות.

כוונה – מתן אפשרות לבני גבע לאחר השרות הצבאי/לאומי/אזרחי ובתום שנת המחויבות שלאחרי השרות, לעבוד בגבע כשכיר ע"פ צרכי גבע ובהתאם להסדר המוצע.

עיקרי ההסדר-

1. תנאי כניסה לאחר שרות צבאי/לאומי/אזרחי ולאחר שהשלים את שנת המחויבות.
2. ההסדר יהיה תקף לכל היותר ל 24 חודשים במצטבר מיום כניסתו של בן/ת המשק למעמד שכיר ולא יאוחר ממלאת לו 30 שנה (יום עבודה אפשרי אחרון), למעט תקופת הלימודים עליה לא חל הסדר זה .
3. הסדר זה יחול על הבנים לאחר אישור העסקה על ידי ועדת השמה בראשות מש"א.
4. יחסי עבודה -יחסי עובד מעביד יחולו כפי שקובע החוק.
5. שכר עבודה אחיד לכולם - 25 ₪ לשעה (כולל צווי הרחבה במידה ויש לענף).
6. תשלום בגין מגורים בגבע בהתאם להסכמי התושבות הקיימים.
7. אין צבירת כל זכויות ותק בתקופה זאת.

שיטה-

1. דרישת כ"א תעבור על ידי מנהל ענף/תחום למש"א לפי תכנית שנתית או בהתאם לצרכים משתנים.
2. מש"א ומרכז ענף/תחום יאתרו מועמדים מכלל השוק ובתוך כך גם מסך הבנים הנמצאים וזמינים לתפקיד .
3. במ"ש (בן משק שכיר) יבחן בהתאם לדרישות התפקיד כאשר נתוניו וכישוריו מצריכים הלימה והתאמה גבוהה במידה רבה מאד (במידה ויהיה צורך לערוך "מבחן התאמה", ישלח הבן למבחן כנדרש ע"י המעסיק).
4. בחינה ואישור - על ידי ועדת השמה בהרכב : מנהל מש"א, מרכז משק/מזכיר (בהתאם למגזר המיועד), מרכז ועדת דור צעיר, נציג ציבור.
5. כניסת בן משק למעמד במ"ש (בן משק שכיר) תפורסם בעלון לידיעת הציבור.

6. חתימה על הסכם העסקה :

- הסכם העסקה ייחתם לאחר שהובררו כל השאלות וההגדרות הכלולות במסמך ובנוסף לחוזה הסטנדרטי יצוין גובה השכר האחיד , הענף בו יעבוד ופרטים נדרשים וכן סעיף המאפשר גמישות בהעסקה מזדמנת לפי צרכי המערכת.
- תקופת העסקה תהיה קבועה מראש (קצובה) כרשום בחוזה, במידה ויהיה צורך בענף להארכת תקופת העסקה, יהיה צורך לפתוח את החוזה בוועדת ההשמה ולדון מחדש בצורך להמשך העסקה קצוב נוסף.
- הסכם העסקה יגדיר במדויק את זכויותיו וחובותיו של במ"ש

- על ההסכם יחתמו-במ"ש (בן משק שכיר), מנהל הענף בו יועסק (המעסיק הישיר) ומנהל מש"א.

העתק הסכם חתום יועבר ל:

1. במ"ש (בן משק שכיר)
2. תיק מש"א
3. חשב שכר
4. מרכז וד"צ
5. מרכז ועדת תושבות
6. מנהל מגזר (יצרני או צרכני)

7. קליטת במ"ש במערכת השכר של גבע:

- במ"ש ימלא טופס 101 במשרד חשב שכר ובו פרטי חשבון בנק פרטי שלו (של במ"ש)
- פרטי ההסכם יקלטו במערכת חשב השכר.
- חשב שכר ידריך את הבמ"ש לגבי אופן דיווח העבודה הטלפוני ויקצה לו קוד.
- באחריות מנהל הענף לאמת בראשית כל חודש את דיווח העבודה של במ"ש ולציין שעות נוספות, ימי חופש (בתאום עם מנהל ענף) ומחלה (כנגד אישורים רפואיים)
- מנהל הענף יאשר את הדו"ח בחתימתו ויעבירו לחשבת השכר עד ה 3 בכל חודש.
- במידה וקיים יותר ממעסיק אחד, על כל מעסיק לחתום על השעות של הענף שבניהולו.
- ב 9 בכל חודש יקבל הבמ"ש את תלוש השכר מחשב השכר.
- 7.7 מנהל מש"א יקבל העתק תלוש שכר מידי חודש לצורך בקרה.

8. סיום העסקה/פיטורין:

- יבוצעו לפי חוק, כאשר הצוות שיטפל בהשמה (כרשום לעיל) יהיה בעל האחריות והסמכות לסיום יחסי עובד מעביד.

9. משיקים

1. מרכז וד"צ אחראי לעדכון שוטף של סטאטוס צעירים בגבע ומעברים בין סטאטוסים שונים.
2. ועדת תושבות אחראית להחתיים את הצעיר על הסכם תושבות במידה והוא בוחר לגור בגבע וכמו כן לדאוג לגבייה בגין הדיור שיסופק- מנהל משא יקבל אסמכתא לגבי חתימת ההסכם אשר יצורף לחוזה ויתויק בתיק העובד.
3. מידי חודש יפורסם בדף גבע מידע עדכני לגבי העסקת/סיום העסקה במ"ש.

בתאריך 18.6.2012 יתקיים דיון באחריות מש"א ובו ידווח לציבור באשר לתיאור
הממצאים וניתוח אפקטיביות/ צרכים/ קשיים העולים מהחלטה זו.

עריכה : צקי גפן ורינת גלילי

שבת שלום
צוות מש"א